



Rapport de Responsabilité Sociétale



2021

SOMMAIRE

SNIM, Une Entreprise Responsable	3
Les 7 piliers fondamentaux de notre stratégie RSE	6
Une entreprise à l'écoute des besoins et des attentes de ses parties prenantes d'un bout à l'autre de la voie ferrée	7
Témoignages de quelques parties prenantes	8
Gouvernance	10
Traçabilité de nos produits	12
Veiller à la santé, la sécurité et à l'épanouissement de nos collaborateurs et de leurs proches	14
Employeur responsable	15
La formation, un outil de développement des compétences.....	16
Prise en charge médicale pour tous.....	17
Garantir l'intégrité physique de tous.....	18
Contribuer au développement économique et social de la Mauritanie	19
Locomotive de l'économie nationale	20
Achats responsables.....	21
Les filiales : la stratégie de la diversification.....	22
Contribution au développement social	23
Appui au secteur de la santé.....	24
Appui au secteur de l'éducation	25
Aide à l'accès à l'eau et à l'énergie	26
Appui au développement local	27
Soutien aux retraités, appui aux institutions religieuses et étatiques et aux associations culturelles	28
Agir en faveur de l'environnement, en veillant à préserver la biodiversité et favorisant l'économie circulaire	29
Gestion des émissions de poussières.....	30
Energie	31
Bilan Carbone.....	32
Gestion des déchets	34
Gestion de l'eau.....	35
La biodiversité de la zone de Tiris Zemmour.....	36
La biodiversité de la zone du port de la SNIM.....	37
Respecter les engagements en matière d'éthique et de loyauté des pratiques	38
Niveau de Contribution de la démarche RSE aux ODD	39
Indicateurs de performance extra financière	40



SNIM, Une Entreprise Responsable

La SNIM est une entreprise minière mauritanienne, opérant dans la recherche, l'exploitation, le traitement et la commercialisation du minerai de fer. Elle gère intégralement la chaîne de ses opérations : de la recherche géologique à la maintenance en passant par la production de l'eau, de l'électricité et le transport du minerai de fer à partir des gisements à Zouerate vers le port de chargement à Nouadhibou.

La SNIM possède et exploite sa propre ligne de chemin de fer servant essentiellement au transport du minerai. Habituellement, six trains minéraliers sont quotidiennement convoyés entre les sites miniers et le port distant d'environ 700km.

Née de la nationalisation des Mines de Fer de la Mauritanie (MIFERMA, créée en 1952), la Société Nationale Industrielle et Minière (SNIM), est de loin l'entreprise la plus dynamique de la Mauritanie. Véritable moteur de l'économie nationale, elle entraîne dans son sillon les autres acteurs industriels du pays pour qui elle constitue un solide exemple de réussite. Entreprise minière à la longévité hors du commun sur le sol africain, elle a su inscrire son histoire dans une dynamique positive.

L'histoire de la SNIM est, avant tout, celle d'une aventure humaine. Née dans une société nomade il y a 60 ans, au cœur du désert, elle a dû composer avec un environnement singulier, voire hostile, afin de s'y imposer, et relever les nombreux défis auxquels elle a été confrontée.

La culture d'entreprise de la SNIM a joué un rôle prépondérant dans la construction de ses succès, mais également dans l'essor de la culture industrielle mauritanienne. Il s'agit d'une véritable marque de fabrique de la SNIM, reconnue comme telle à travers le pays. Une culture fondée sur un sens aigu de la discipline et de l'assiduité des équipes, mais aussi fortement empreinte d'expertise et de professionnalisme.

La SNIM en chiffres :

- Deuxième employeur du pays (après l'État) : 7339 emplois directs dans le groupe SNIM
- Chiffre d'affaires consolidé : 1 673 M\$ (2021)
- Production : 12,7 millions de tonnes (2021)
- Contribution aux recettes de l'Etat: 17% (2021)
- Part dans les exportations du pays : 58% (2021)
- Contribution au PIB de l'État : 15% (2021)

Certifiée ISO 9001 depuis 2005 et ISO 14001 depuis 2011, l'engagement de la SNIM en matière de développement durable et de responsabilité sociale s'est matérialisé en 2021 par l'obtention du label engagé RSE – au niveau confirmé – et la réalisation d'une évaluation extra financière sur la plateforme de notation Ecovadis.



3



« Une stratégie de responsabilité sociétale intégrée »



L'engagement de la SNIM en faveur du développement durable est un choix stratégique que nous avons intégré dans le management de l'entreprise. L'obtention du label engagé RSE, niveau confirmé, suivant le modèle Afnor, basé sur l'ISO 26000, est le fruit d'un long processus que nous avons entamé depuis de nombreuses années. En effet, l'engagement sociétal de

la SNIM a toujours été reconnu et salué par les parties prenantes. Depuis sa création en 1972, l'entreprise s'est évertuée à développer et à renforcer son appui au développement local des populations du couloir Nouadhibou – Zouerate mais également plus largement sur l'ensemble du territoire mauritanien.

C'est dans ce cadre que la Fondation SNIM a été créée en 2007, afin de garantir une contribution encadrée au développement local, notamment en matière d'accès des populations à l'éducation, aux soins et aux autres services de base.

Je souhaite renouveler, à l'occasion de la publication de ce rapport RSE, que nous ne ménagerons aucun effort au regard de l'urgence planétaire et des enjeux sociétaux et environnementaux auxquels nous sommes confrontés chaque jour. Nous veillerons à contribuer aux objectifs de développement durable de l'ONU et plus spécifiquement à limiter nos émissions de gaz à effet de serre afin de demeurer dans les limites fixées par les accords de Paris de 2015.

J'engage ici tous les collaborateurs de la SNIM ainsi que nos parties prenantes partenaires à œuvrer individuellement mais surtout collectivement dans cette voie en nous appuyant sur les 7 engagements de notre politique RSE – engagements qui sont le support de nos actions du quotidien.

Mohamed Vall Ould Telmidy

Administrateur Directeur Général

« Assoir une stratégie RSE à long terme »



L'obtention en juin 2021 du label Engagé RSE, niveau confirmé, délivré par Afnor Certification, est une reconnaissance de la justesse de notre démarche RSE.

Être labélisé *Engagé RSE*, est avant tout un encouragement à aller plus loin dans la prise en charge des questions sociétales et environnementales au sein de notre entreprise, et nous oblige à tendre vers l'exemplarité dans nos pratiques au quotidien.

Cette reconnaissance est également une invitation à une plus grande écoute de nos différentes parties prenantes afin de répondre de manière pertinente à leurs attentes, en veillant à respecter les principes de loyauté, de transparence, d'équité et d'éthique.

Le label nous engage à consolider notre gouvernance RSE, en motivant davantage les équipes dédiées par la formation et le suivi régulier de leurs activités.

En acceptant de s'engager dans cette démarche, la SNIM veillera à suivre les directives de la norme ISO 26000, et plus largement à appliquer les lois et réglementations en vigueur en Mauritanie ainsi que les normes internationales de comportements promulguées notamment par l'OIT ou l'ONU. Cela permettra d'assoir la stratégie de responsabilité sociétale de la SNIM à long terme en impliquant toutes les parties prenantes.

Notre objectif est maintenant de tendre vers l'exemplarité de nos pratiques sur l'ensemble de notre chaîne de valeur – pour l'avenir de notre entreprise, pour l'avenir de la Mauritanie et pour l'avenir de nos enfants !

Moctar Ould Zeyad

Directeur de l'Environnement et de la Sécurité

Les 7 piliers fondamentaux de notre stratégie RSE

1. Parties Prenantes

Identifier et répondre aux besoins et attentes de nos différentes parties prenantes

2. Gouvernance

Assurer l'animation de la RSE au sein de l'entreprise

3. Traçabilité

Assurer la traçabilité de nos matières premières sur l'intégralité de notre chaîne de valeur

4. Ressources Humaines

Veiller à la santé, la sécurité et à l'épanouissement de nos collaborateurs et de leurs proches

5. Communautés

Contribuer au développement économique et social du pays

7. Intégrité

Respecter les engagements en matière d'éthique et de loyauté des pratiques

6. Environnement

Agir en faveur de l'environnement en veillant à préserver la biodiversité et favoriser l'économie circulaire





Une entreprise à l'écoute des besoins et des attentes de ses parties prenantes d'un bout à l'autre de la voie



Actionnaires

Nombre d'actionnaires : 7
78% Etat



ETAT

Contribution au PIB : 15%
Deuxième employeur du pays



Bailleurs de fonds

1% de la valeur ajoutée (Les intérêts)



Communautés locales

Dépenses dans la lutte contre la pauvreté :
Santé : 25 millions MRU
Education : 44,8 millions MRU
Accès à l'eau & Energie : 320 millions MRU
Développement local : 35,8 millions MRU



Organismes tiers Indépendants



Employés

Effectif total : 6170
Frais du personnel = 4374, 5 millions MRU
3070 emplois indirects



Fournisseurs

704 fournisseurs actifs
171 fournisseurs locaux
2276 millions MRU alloués aux commandes réalisées chez des fournisseurs locaux



Clients

11 Clients à travers l'Europe, l'Asie et l'Océanie

1 \$ ≈ 36,13 MRU

Témoignages de quelques parties prenantes

Mr Abbe Ely Baba

Vice-président de l'union des éleveurs de Nouadhibou



« D'abord, j'exprime notre gratitude à la SNIM et particulièrement à sa Fondation de bienfaisance qui a réalisé cinq sondages d'eau entre Boulanoir et Inal. Ces sondages sont actuellement opérationnels pour l'abreuvement de notre cheptel de camelins, d'ovins et de caprins. C'est un grand soulagement pour nos éleveurs qui auparavant dépendaient essentiellement du train de la SNIM qui continue d'amener des citernes d'eau de Nouadhibou pour approvisionner ses bases et toutes les localités environnantes du chemin de fer. »

Mme Nejatt Mint Saadna

Maire adjoint Tmeimichatt

« Je vais parler des relations entre notre commune et la SNIM. La SNIM fournit aux habitants de la commune plusieurs services tels que le transport des personnes et des biens, la santé, l'eau et le soutien scolaire. C'est la fondation SNIM qui se charge de beaucoup de ces services, notamment tout ce qui a attiré à la construction des infrastructures sociales : la mosquée du village, son abattoir, son réseau électrique, son point de santé etc.... En réalité, on ne peut pas compter les réalisations de la SNIM et de sa fondation au niveau de Tmeimichatt tant elles sont nombreuses. Nous ne comptons que sur la SNIM »



Mr Ahmed Salem

Directeur Général de l'Institut supérieur des métiers de la mine (IS2M)

« L'IS2M est membre de l'Ecole Polytechnique de Nouakchott. Il est accueilli dans les locaux du centre de formation technique de Zouerate depuis 2018, dans le cadre d'un partenariat entre nos ministères de tutelle et la SNIM.

Nous sommes arrivés ici avec uniquement nos valises, nos sacs et nos étudiants. Sans l'accueil chaleureux de la SNIM, nous n'aurions pas enregistré les résultats académiques qui font actuellement notre renommée.

Notre deuxième promotion est sortie en juin 2022, après une première promotion qui a quasi entièrement été recrutée par la SNIM. »





La démarche RSE de la SNIM a été évaluée par Ecovadis, comment appréciez-vous cette démarche ?

C'est un engagement majeur de la SNIM en faveur du développement durable. Ecovadis et le label engagé RSE fournissent un cadre clair pour prendre en charge les questions de développement durable et offrent la transparence, de plus en plus exigée, en la matière, par les

parties prenantes.

Nous sommes très heureux que la SNIM utilise ces modèles internationalement reconnus pour montrer l'étendue de son travail en cours, continuer à établir des politiques, fixer des objectifs ainsi que des cibles en vue de mettre en œuvre des bonnes pratiques.

Ecovadis et le label engagé RSE valorisent la relation avec notre client et offrent une plus grande transparence sur les résultats de la SNIM, dans le mode de gouvernance et dans les domaines de l'environnement et du social.

Comment trouvez-vous le partenariat avec un fournisseur responsable comme la SNIM ?

Cargill s'engage à construire des chaînes d'approvisionnement qui ont un impact positif sur les personnes, les clients et notre planète.

Nous sommes sûrs de l'impact positif que nous pouvons obtenir de nos relations de partenariat avec nos fournisseurs comme la SNIM.

Avoir des domaines où nous partageons des priorités et des objectifs de développement durable signifie que nous pouvons travailler ensemble pour avoir un impact positif plus important.

Mlle Elva LI

Responsable d'achat minerais de fer - CARGILL



Gouvernance



Copil RSE

Présidé par l'Administrateur Directeur Général (ADG) et composé de plusieurs directeurs des structures opérationnelles et de support, le comité de pilotage définit la stratégie et la politique RSE de l'entreprise. Il traduit les différents engagements RSE en objectifs



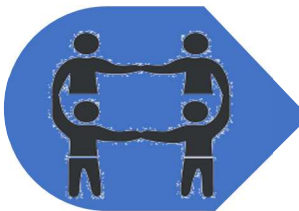
Direction de l'Environnement et de la Sécurité

La DES assure le pilotage global de la démarche. Elle assure l'animation du réseau des correspondants RSE



Réseau de correspondants RSE

Présidée par le chef du département Environnement, l'équipe RSE se charge de l'opérationnalisation de la politique RSE de l'entreprise. Elle décline ainsi les objectifs en actions au sein de chaque direction et assure l'animation de la démarche au quotidien auprès des collaborateurs de chaque direction.



Directions opérationnelles & services supports

Toutes les directions déclinent la politique RSE de la SNIM en objectifs puis en actions qu'elles vont mettre en oeuvre. Les directions communiquent les informations au réseau des correspondants RSE.



Attestation

Page 1 / 1

AFNOR Certification atteste avoir évalué la contribution au développement durable, en cohérence avec l'ISO 26000, au sein de :
AFNOR Certification attests having assessed the contribution to sustainable development according to ISO 26000 within:

SNIM - SOCIETE NATIONALE INDUSTRIELLE & MINIERE

BP - 42 MR - NOUADHIBOU

et délivre
and delivers

Label Engagé RSE

Basé sur le modèle AFAQ 26000

Label Engagé RSE

Based on the AFAQ 26000 model

La présente attestation de labellisation a été délivrée dans les conditions d'application fixées par AFNOR Certification.
This labelling attestation has been issued under AFNOR Certification application rules.

Le niveau obtenu lors de cette évaluation correspond au niveau : **Confirmé**.
The obtained evaluation level corresponds to the level: **Confirmed**.

Niveau Initial : de 0 à 300 points - Progression : de 301 à 500 - Confirmé : de 501 à 700 - Exemplaire : de 701 à 1000
Level Initial: from 0 to 300 points - Progression: from 301 to 500 - Confirmed: from 501 to 700 - Exemplary: from 701 to 1000

Un rapport d'évaluation a été établi, reprenant la synthèse et les résultats de cette évaluation de labellisation.
An evaluation report including the labelling evaluation synthesis and results has been drafted.

Cette attestation de labellisation a été délivrée en :
This labelling attestation was issued on:

Cette attestation de labellisation est valable jusqu'en :
This labelling attestation is valid until:

juin 2021
June 2021

juin 2024
June 2024

sous réserve de la réalisation d'une évaluation de suivi au bout de 18 mois,
on the condition that a surveillance evaluation is conducted in 18 months.



Ce document est signé électroniquement. Il constitue un original électronique à valeur probatoire.
This document is electronically signed. It stands for an electronic original with probatory value.

Julien NIZRI
Directeur Général d'AFNOR Certification
Managing Director of AFNOR Certification

Flasher ce QR Code pour vérifier la validité de l'attestation

SNIM - SOCIÉTÉ NATIONALE INDUSTRIELLE & MINIERE (SNI) (l'Entreprise), titulaire de la présente attestation de labellisation a demandé à AFNOR Certification de procéder à l'évaluation de ses activités, selon le modèle AFAQ 26000. Au terme de son évaluation indépendante et externe, AFNOR Certification a délivré à l'entreprise la présente attestation de labellisation en vertu de la contribution au développement durable à hauteur de 511 points sur 1000, tels qu'expressés au sein du modèle AFAQ 26000 et ce sans préjudice de l'évaluation par AFNOR Certification. Cette attestation de labellisation ne porte que sur le site indiqué sur cette attestation mentionnée en bas de page. La présente attestation de labellisation est un document électronique, non signé et non garanti. Elle constitue un original électronique à valeur probatoire. Toute la forme et les modalités de cette attestation, notamment des réceptions de la demande en ce sens, à toute personne qui en fait la demande, de rapport d'évaluation AFNOR Certification ou, en cas échéant, de la validité de la partie concernée de celle-ci ne valent pas pour elle-même notification de la conformité, présente et/ou future aux exigences de la législation et/ou de réglementations applicables par une administration nationale ou internationale. L'entreprise AFNOR Certification n'accepte pas de responsabilité en ce qui concerne les données de l'application présentée, présente et/ou future par l'entreprise de la réglementation à laquelle celle-ci est soumise. L'entreprise ne saurait en aucun cas prétendre agir elle-même sous ses produits/services ou être, soit en contact avec la législation et/ou la réglementation par le simple fait qu'elle se soit fait délivrer cette attestation de labellisation ou des résultats de cette dernière.
CERTIF 0963.8 09-2020 AFNOR est une marque déposée. AFNOR is a registered trademark.

11 rue Francis de Pressensé - 93571 La Plaine Saint-Denis Cedex - France - T +33 (0)1 42 80 00 00 - F +33 (0)1 49 17 90 00
SAS au capital de 16 187 000 € - 479 076 002 RCS Boulogne - www.afnor.org



Certificat

Certificate

N° 2005/24626.6

Page 1 / 1

AFNOR Certification certifie que le système de management mis en place par :
AFNOR Certification certifies that the management system implemented by:

SOCIETE NATIONALE INDUSTRIELLE ET MINIERE (S.N.I.M)

pour les activités suivantes :
for the following activities:

RECHERCHE, EXTRACTION, TRAITEMENT, TRANSPORT PAR CHEMIN DE FER ET
COMMERCIALISATION DE MINERAIS DE FER.

RESEARCH, EXTRACTION, TREATMENT, RAILWAY TRANSPORT, MARKETING AND SALE OF IRON
ORE.

a été évalué et jugé conforme aux exigences requises par :
has been assessed and found to meet the requirements of:

ISO 9001 : 2015

et est déployé sur les sites suivants :
and is developed on the following locations:

BP 42 MR ZOUERATE - MAURITAIN
BP 42 MR NOUADHIBOU - MAURITAIN

Ce certificat est valable à compter du (année/mois/jour)
This certificate is valid from (year/month/day)

2021-07-02

Jusqu'au
Until

2024-07-01

Ce document est signé électroniquement. Il constitue un original électronique à valeur probatoire.
This document is electronically signed. It stands for an electronic original with probatory value.

Julien NIZRI
Directeur Général d'AFNOR Certification
Managing Director of AFNOR Certification



Flasher ce QR Code pour vérifier la validité du certificat

Seul le certificat électronique, consultable sur <https://afnor.org>, fait foi en cas de litige de la certification ou l'organisme. The electronic certificate only, available at <https://afnor.org>, stands as evidence in the event of a dispute over certification or the organization. For more information, please contact AFNOR Certification. AFNOR Certification is a member of the AFNOR group. AFNOR is a registered trademark. CERTIF 0963.8 09-2020

11 rue Francis de Pressensé - 93571 La Plaine Saint-Denis Cedex - France - T +33 (0)1 42 80 00 00 - F +33 (0)1 49 17 90 00
SAS au capital de 16 187 000 € - 479 076 002 RCS Boulogne - www.afnor.org



Certificat

Certificate

N° 2011/39677.3

Page 1 / 1

AFNOR Certification certifie que le système de management mis en place par :
AFNOR Certification certifies that the management system implemented by:

SOCIETE NATIONALE INDUSTRIELLE ET MINIERE (S.N.I.M)

pour les activités suivantes :
for the following activities:

RECHERCHE ET EXPLOITATION DE GISEMENTS DE FER, TRAITEMENT ET ENRICHISSEMENT DU MINERAL,
MANUTENTION, CHARGEMENT, STOCKAGE, TRANSPORT FERROVIAIRE ET PORT MINERALIER, SERVICES ET
ACTIVITES SUPPORT DE L'EXPLOITATION : MAINTENANCE DES ENGINES ET DES INSTALLATIONS, PRODUCTION ET
DISTRIBUTION D'ENERGIE, ACHATS ET APPROVISIONNEMENT, INFORMATIQUE, RESSOURCES HUMAINES, CAPTAGE
ET ALIMENTATION, ASSAINISSEMENT DES UNITES INDUSTRIELLES ET DES CITES DE ZOUERATE ET DE CASADO
(NOUADHIBOU) Y COMPRIS LES CLINIQUES AINSI QUE LES BASES VIE DISPOSEES LE LONG DES 750 KM DE VOIES
FERREES.

RESEARCH AND OPERATION OF IRON DEPOSITS, ORE TREATMENT AND ENRICHMENT, HANDLING, LOADING,
STORAGE, RAILWAY TRANSPORT AND MINERAL PORT, OPERATION SERVICES AND RELATED SUPPORT, MACHINE
AND INSTALLATION MAINTENANCE, POWER GENERATION AND DISTRIBUTION, PURCHASE AND SUPPLY, DATA
PROCESSING, HUMAN RESOURCES, WATER CATCHMENT AND REPLENISHMENT, SANITATION OF INDUSTRIAL UNITS
AND ZOUERATE AND CASADO (NOUADHIBOU) CITIES INCLUDING PRIVATE HOSPITALS AS WELL AS THE LIVING
QUARTERS LOCATED ALONG THE 750-KM-LONG RAILWAYS.

a été évalué et jugé conforme aux exigences requises par :
has been assessed and found to meet the requirements of:

ISO 14001 : 2015

et est déployé sur les sites suivants :
and is developed on the following locations:

BP 42 MR - NOUADHIBOU
BP 42 MR - ZOUERATE

Ce certificat est valable à compter du (année/mois/jour)
This certificate is valid from (year/month/day)

2021-07-26

Jusqu'au
Until

2024-07-25

Ce document est signé électroniquement. Il constitue un original électronique à valeur probatoire.
This document is electronically signed. It stands for an electronic original with probatory value.

Julien NIZRI
Directeur Général d'AFNOR Certification
Managing Director of AFNOR Certification



Flasher ce QR Code pour vérifier la validité du certificat

Seul le certificat électronique, consultable sur <https://afnor.org>, fait foi en cas de litige de la certification ou l'organisme. The electronic certificate only, available at <https://afnor.org>, stands as evidence in the event of a dispute over certification or the organization. For more information, please contact AFNOR Certification. AFNOR Certification is a member of the AFNOR group. AFNOR is a registered trademark. CERTIF 0963.8 09-2020

11 rue Francis de Pressensé - 93571 La Plaine Saint-Denis Cedex - France - T +33 (0)1 42 80 00 00 - F +33 (0)1 49 17 90 00
SAS au capital de 16 187 000 € - 479 076 002 RCS Boulogne - www.afnor.org



La SNIM détient depuis Juin 2021 le label Engagé RSE modèle AFAQ 26 000 au niveau confirmé.

55 sous-critères ont été évalués concernant d'une part les pratiques stratégiques, managériales et opérationnelles et, d'autre part, la pertinence et la performance des indicateurs économiques, sociaux et environnementaux.

La SNIM est certifiée ISO 9001 v2015.

Acquis en 2005 (v2008), le certificat a été renouvelé en 2008, 2011, 2014, 2017 et en 2021.

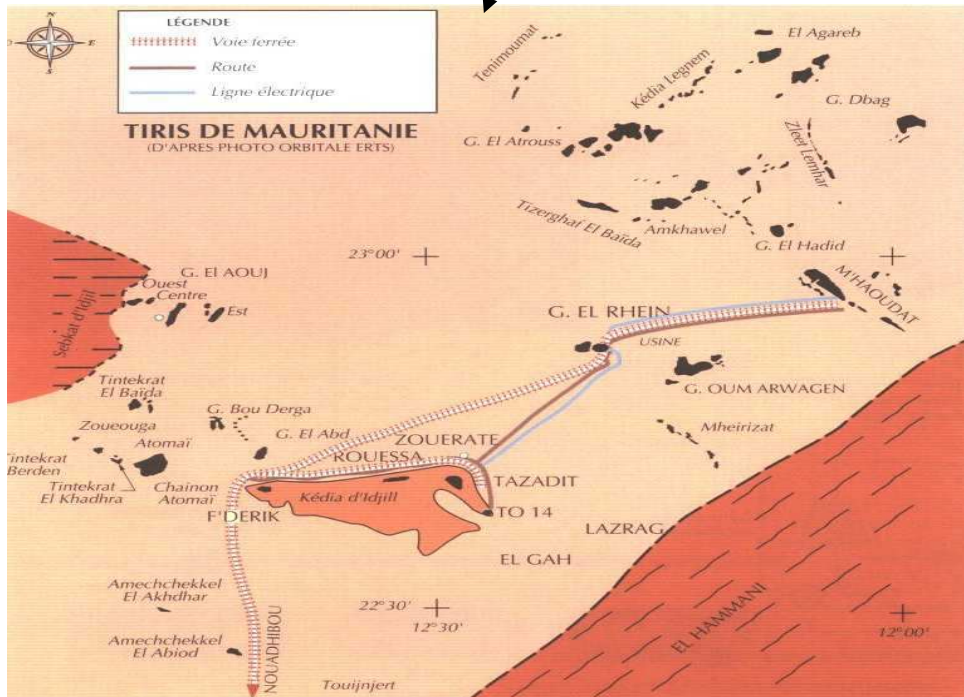
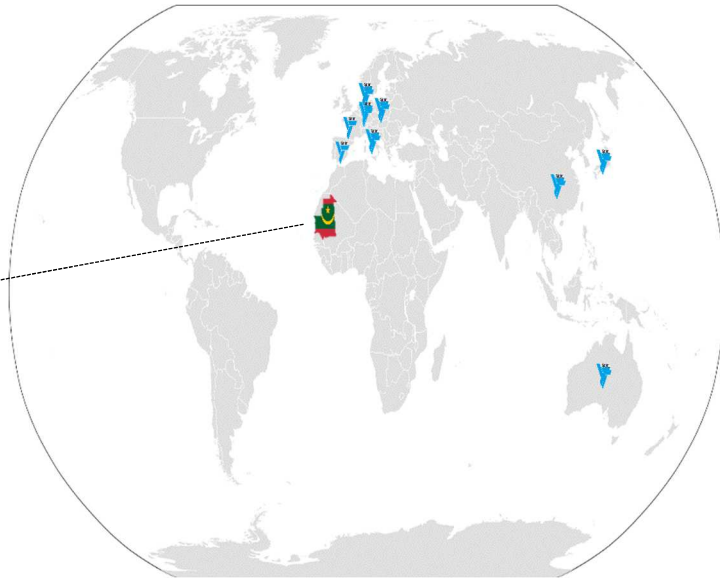
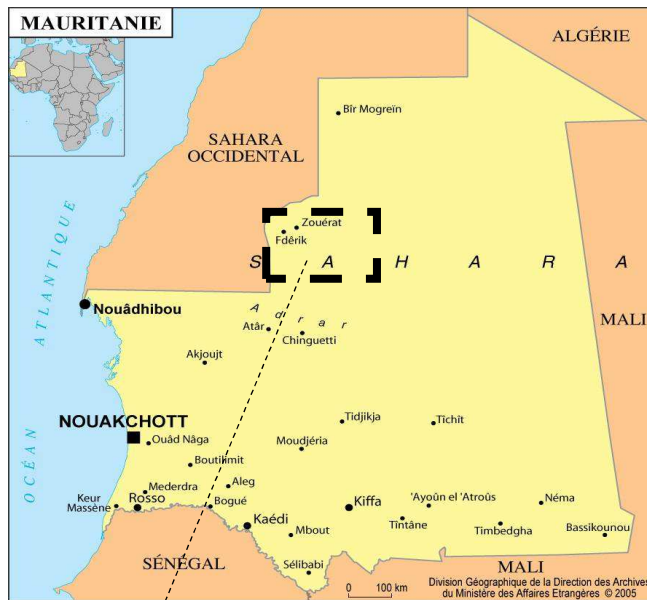
La SNIM est certifiée ISO 14001v2015.

Acquis en 2011, le certificat a été renouvelé en 2014, 2017 et 2021. Il valide l'engagement de la SNIM à agir en faveur de l'environnement en veillant à préserver la biodiversité.



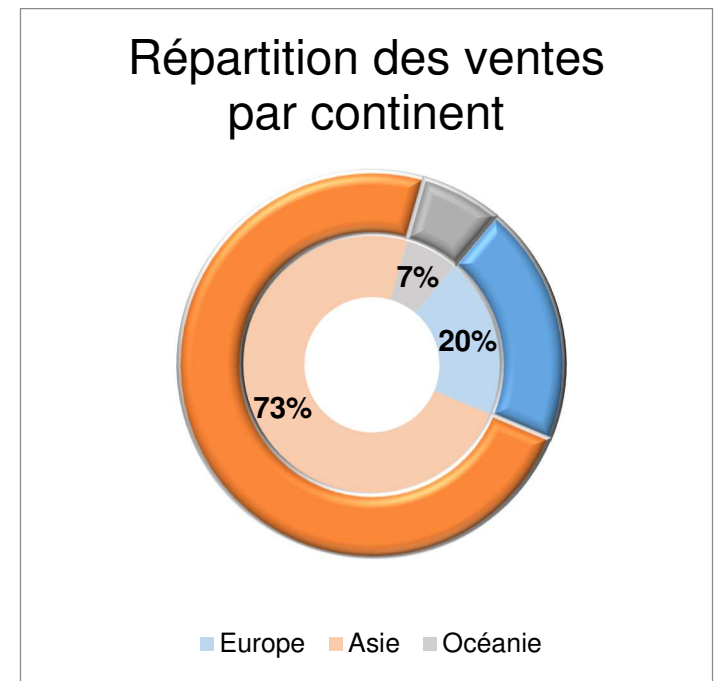
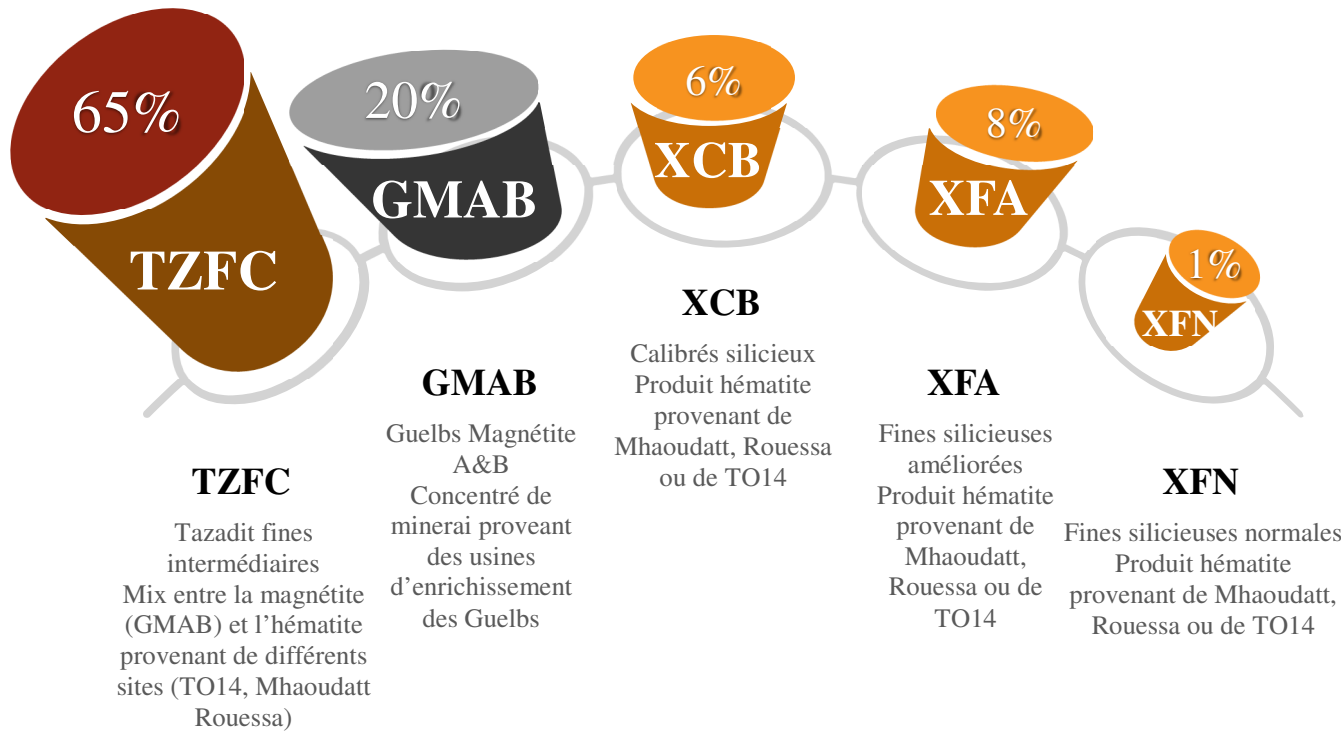
La SNIM est adhérente de l'Initiative pour la Transparence des Industries Extractives (ITIE) depuis 2010.

Traçabilité de nos produits



Les produits de la SNIM sont présents sur le marché depuis 1963. Notre entreprise occupe le second rang des producteurs africains de minerai de fer avec une production annuelle de l'ordre de 13 millions de tonnes.

La SNIM maîtrise toute la chaîne de valeur de ses produits et offre à ses clients des fines naturellement riches (65% Fe), des concentrés très riches (66% Fe) et des calibrés siliceux (52% Fe). Nos 5 produits marchands sont à 100% composés de minerai provenant de nos gisements de TO14, Rouessa, Mhaoudatt et des Guelbs El-Rhein situé à proximité de la ville de Zouerate dans le nord de la Mauritanie.

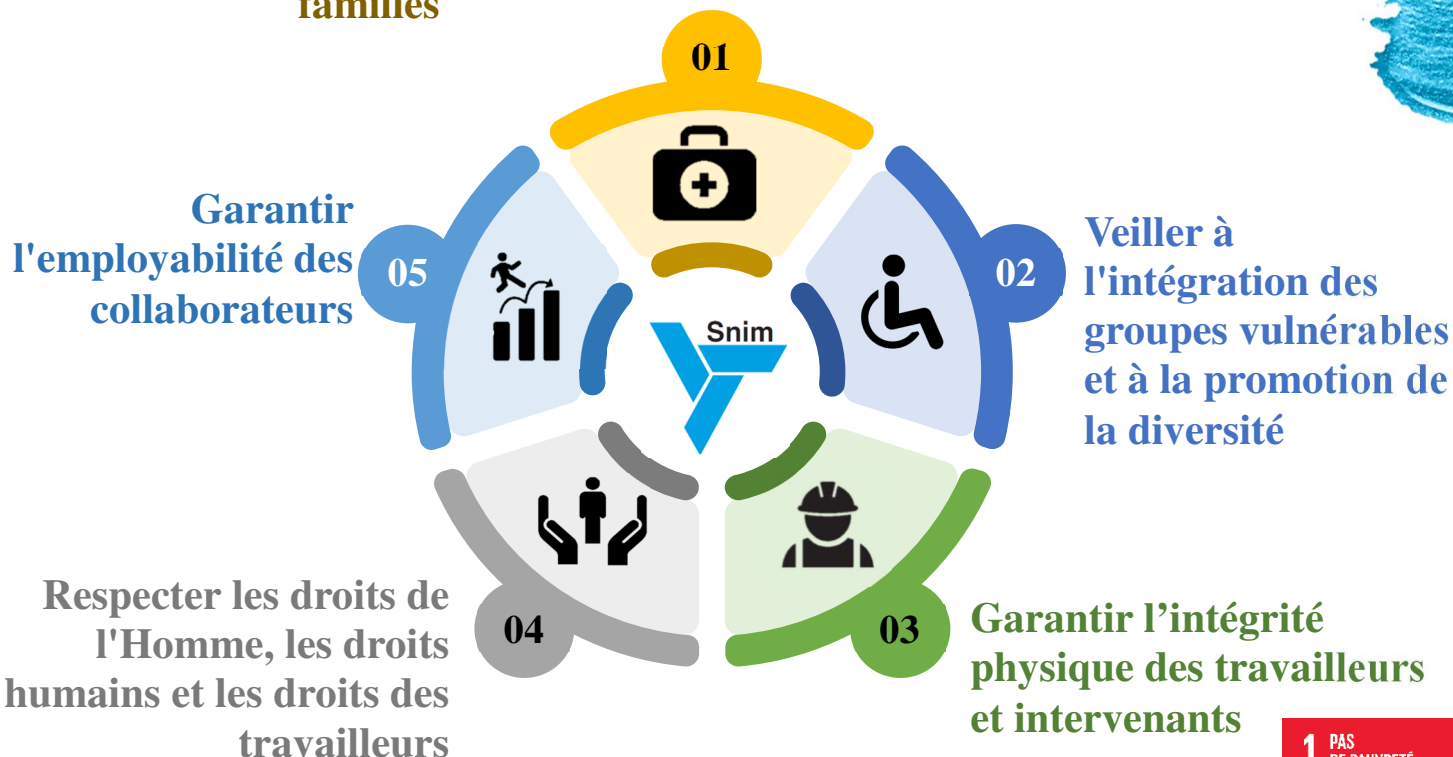


Répartition des ventes par type de produit

Veiller à la santé, à la sécurité et à l'épanouissement de nos collaborateurs et de leurs proches

Le développement des Ressources humaines constitue l'un des axes prioritaires de la stratégie de développement de notre entreprise. Depuis de nombreuses années, la SNIM exprime son engagement humain à travers cinq objectifs qui sont les leviers de l'engagement de chacun pour une performance durable.

Assurer la prise en charge médicale de l'ensemble des travailleurs et leurs familles



Amélioration du pouvoir d'achat



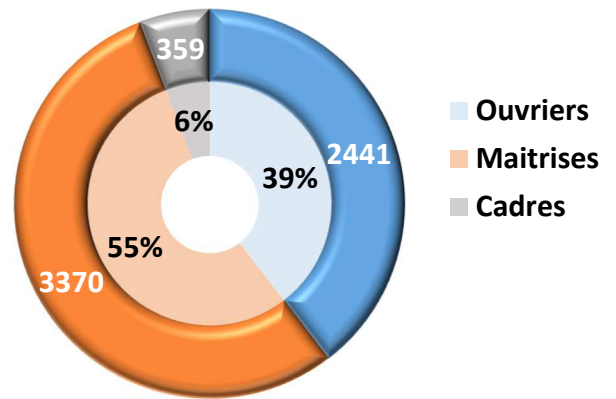
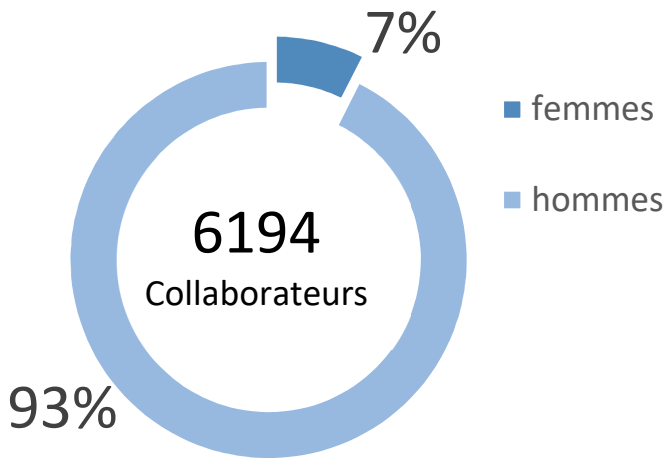
Afin de renforcer le pouvoir d'achat des collaborateurs et de les associer à la redistribution de la valeur ajoutée produite, le conseil d'administration de la SNIM avait pris les mesures suivantes en 2021 :

- Augmentation générale des salaires de 10%
- Gratification allant de 4,5 à 6 mois de salaire
- Augmentation de l'enveloppe sociale à 75 millions MRU





Employeur responsable



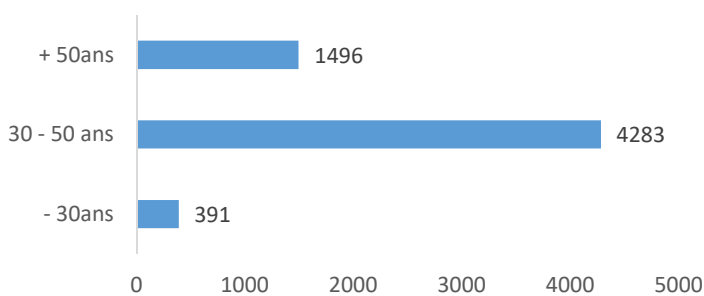
Intégration des groupes vulnérables

L'intégration des groupes vulnérables et personnes en situation de handicap fait entièrement partie de notre politique de ressources humaines. 0,36% de notre personnel est en situation de handicap.

Nous continuons à maintenir sous contrat et à soutenir tous nos collaborateurs victimes d'accidents de la vie.

22
Collaborateurs sous contrat, maintenus dans l'emploi suite à un accident de la vie ou de travail

Répartition de l'effectif par âge



Travail des enfants & droits humains

La SNIM n'emploie aucune personne mineure, et elle veille à respecter scrupuleusement les droits du travail mauritanien et les conventions de l'OIT. À ce titre, le travail forcé et toute forme d'esclavage sont bannis de nos pratiques.

Nous nous efforçons également de suivre nos différents sous-traitants et fournisseurs afin qu'ils respectent nos valeurs énumérées dans notre charte d'éthique et notre code de conduite fournisseur.



Salle de formation au Centre de Formation Professionnelle SNIM Zouerate

La formation, un outil de développement des compétences

La formation est un pilier de la politique de ressources humaines de la SNIM. A ce titre, le système de formation de l'entreprise couvre aussi bien la formation professionnelle continue que la formation initiale. La nouvelle politique de formation professionnelle a pour objectif de garantir aux collaborateurs de la SNIM un socle de compétences clés nécessaires à l'exécution de leur mission opérationnelle mais également de leur garantir un bon niveau d'employabilité. Concrètement, sa mise en place se traduit par :

- Des recrues mieux formées en cycle initial
- Le recyclage ou la montée en compétence des collaborateurs en fonction
- Le développement de nouveaux partenariats dans le domaine de la formation professionnelle.

Pour ce faire, deux centres dédiés sont ouverts à Zouerate et à Nouadhibou.

La préparation de la relève à la SNIM se fait par la formation initiale à des niveaux CAP/BTS. La SNIM finance également des bourses d'études au profit de certains bacheliers, qui à la fin de leur formation peuvent être recrutés par l'entreprise suivant les procédures de recrutement.

En 2021, le plan de formation a permis :

- De dispenser des formations à de **3 328 collaborateurs**
- La formation initiale au CFP de Zouerate de **106 apprenants**
- La poursuite de bourses à l'extérieur au profit d'étudiants fils d'agents SNIM (55 boursiers)

La SNIM met également ses installations à dispositions des stagiaires venus compléter leurs bagages académiques, ainsi, 1107 stagiaires ont été encadrés en 2021.



Scanner de la polyclinique SNIM à Zouerate

Prise en charge médicale pour tous

La SNIM dispose de ses propres structures sanitaires dont deux polycliniques pour la prise en charge médicale de ses travailleurs et de leurs familles. Les deux polycliniques assurent tous les actes médicaux, de la consultation à l'intervention chirurgicale. Sur le lieu de travail, une unité de santé au travail (UST) fournit aux travailleurs les services médicaux courants et les premiers soins en cas d'accident.

La récente extension des deux polycliniques a permis de les doter d'une capacité d'hospitalisation de 100 lits chacune tout en modernisant le matériel médical utilisé et en augmentant le nombre de spécialistes.

Onze unités de santé au travail sont installées sur les différents sites et dans les bases de vie bordant le chemin de fer afin d'aider à prévenir les maladies professionnelles et de rapprocher les travailleurs des services médicaux.

Prise en charge

Tous les collaborateurs et leurs proches sont intégralement pris en charge médicalement. Soit un total de **29992 personnes**

Vacation médicale

En 2021, **18 vacations médicales** de spécialistes ont été effectuées à Nouadhibou et Zouerate



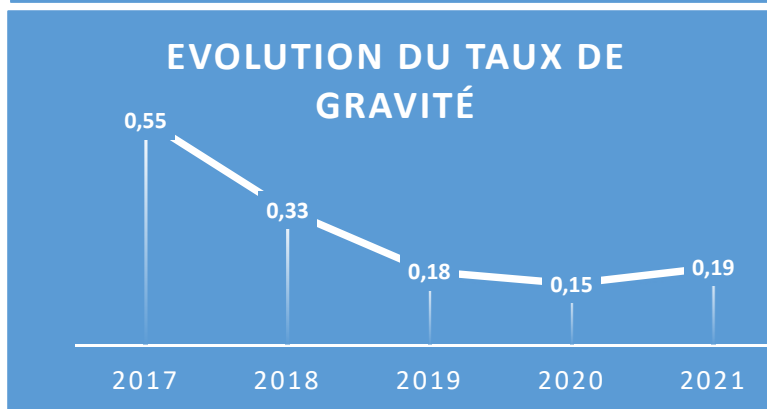
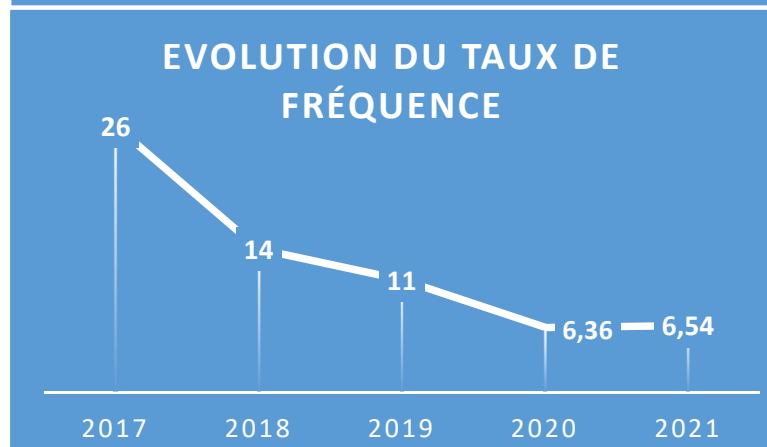
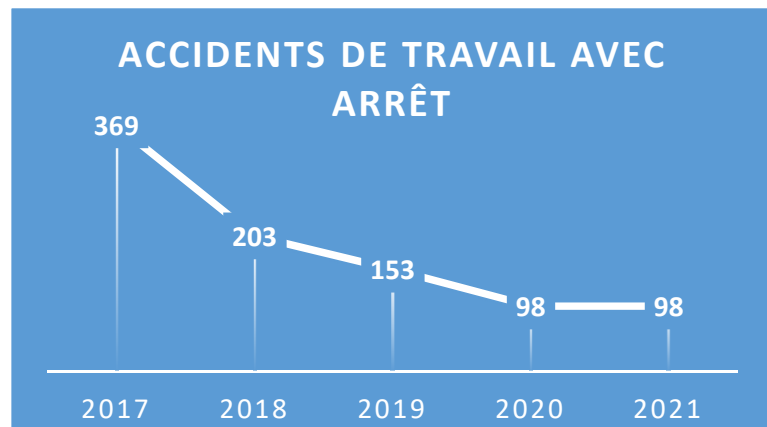
Garantir l'intégrité physique de tous

Mis en place en 2017, le Plan d'Action Sécurité (PAS) porte l'ambitieux objectif de réduire le taux de fréquence des accidents de 20% par année.

Si on observe une stagnation des performances entre 2020 et 2021, les résultats obtenus après cinq ans de mise en place satisfont pleinement l'objectif que nous nous étions fixés. Ainsi, nous notons **une baisse de 75% du taux de fréquence** ainsi qu'une **chute de 65% du taux de gravité** par rapport à la situation initiale (2017). Dans le même temps, le **nombre d'accidents de travail avec arrêt baisse de 73%**.

Le plan de formation, qui comporte deux volets, a permis en 2021 d'assurer la formation de 2040 agents opérationnels :

- Formation spécifique par métier ;
- Formation systématique suite à l'analyse des causes des accidents.



Contribuer au développement économique et social de la Mauritanie

La SNIM est fière d'être un acteur central du développement industriel, économique et social de la Mauritanie. Sa considérable contribution s'étend aujourd'hui sur tout le territoire national. L'engagement de contribuer au développement économique et social de la Mauritanie se décline en deux objectifs prioritaires :

Pérenniser la contribution de la SNIM à l'économie nationale et à l'accès aux services essentiels pour les populations

Assurer la perennité du financement des actions de lutte contre la pauvreté



**Locomotive de
L'économie Nationale**



**Lutte contre la
pauvreté**



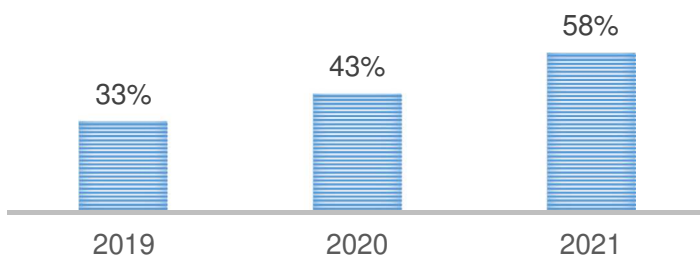


Locomotive de l'économie nationale

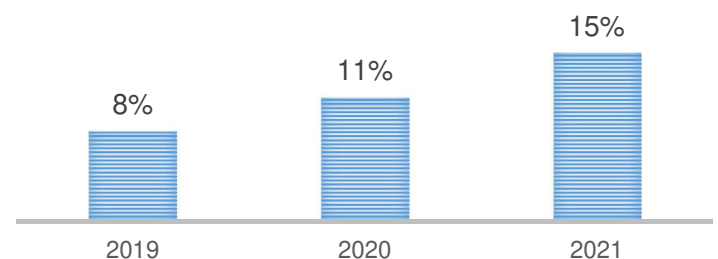
La SNIM a profité d'une hausse du prix du minerai de fer en 2021 pour affirmer davantage son statut de locomotive du tissu économique mauritanien.

Ainsi en 2021, la SNIM, avec un chiffre d'affaires consolidé de 60 449 000 000 MRU*, a renforcé sa contribution à l'économie nationale, avec **17%** des recettes de l'état, **15%** du PIB national et **58%** des exportations du pays.

PART DANS LES EXPORTATIONS

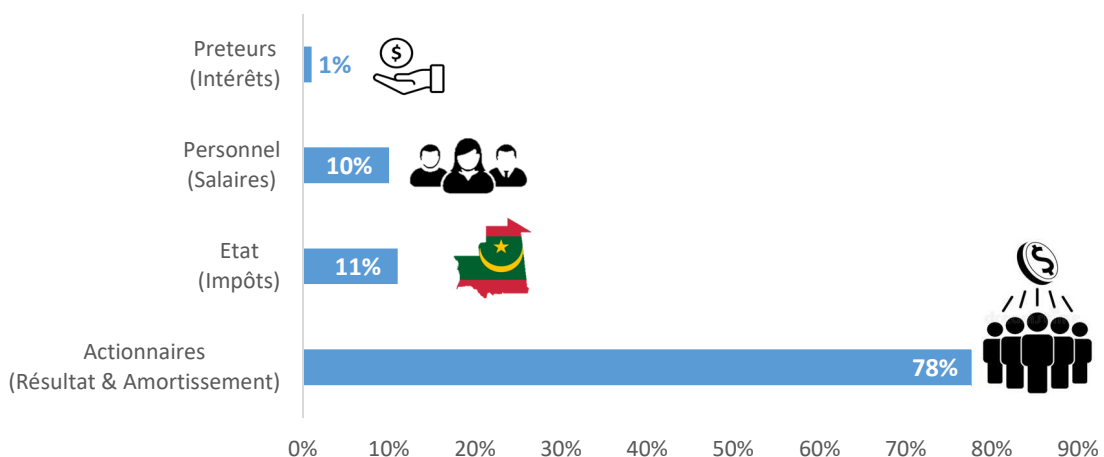


% CONTRIBUTION AU PIB DE L'ETAT



Evolution des parts de la SNIM dans les exportations du pays et de sa contribution au PIB de l'Etat entre 2019 et 2021

Répartition de la valeur ajoutée en 2021

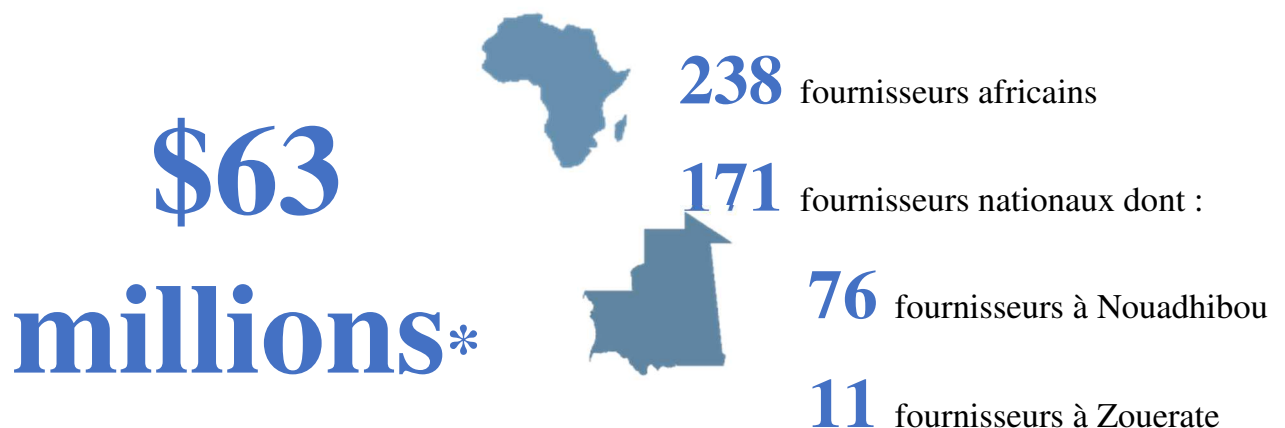


*60 449 000 000 MRU ≈ \$ 1 673 millions

Achats responsables

Dans le cadre de la structuration de sa démarche RSE suivant l'ISO 26000, la SNIM s'est engagée à garantir une gestion et une réduction des risques environnementaux, économique et sociétaux liés à sa chaîne d'approvisionnement, via un programme d'achats responsables. Cet engagement se matérialise aujourd'hui par l'adoption d'une politique d'achat responsable, d'un code de conduite fournisseur et d'une procédure de surveillance extra financière de nos fournisseurs stratégiques.

Un soutien constant aux entreprises locales



Pour les achats locaux en 2021

\$18,7 millions** alloués à **40** sous-traitants nationaux créant

3070 emplois entre les sites de Nouadhibou, Zouerate et le long du chemin de fer

Entre 2019 et 2021 **1570** nouveaux emplois ont été créés dans le cadre des activités de la sous-traitance

* \$ 63 millions ≈ 2 276 millions MRU

** \$ 18,7 millions ≈ 674.8 millions MRU



Les filiales : la stratégie de la diversification

Avec dix filiales opérant dans les domaines allant du tourisme à la construction mécanique, le groupe SNIM contribue au développement de l'industrie nationale et à la création d'emplois qualifiés.

1216

Emplois directs créés par les filiales

\$32,4 millions *

Chiffre d'affaires des filiales en 2021



La GENERALE DE L'IMMOBILIER (GIM) est une filiale créée en 2021 dans le cadre de la politique sociale de la SNIM, visant notamment l'amélioration des conditions de vie de ses employés en leur offrant les possibilités d'accès à un logement décent, en fonction de leurs attentes et de leurs moyens. Le premier axe de la stratégie de la GIM est la gestion de l'opération de vente aux collaborateurs de 600 logements à Zouerate.

*\$ 32,4 millions ≈ \$ 1 172 millions MRU



Contribution au développement social

En créant en 2007 sa Fondation, la SNIM a eu la volonté de structurer son action sociale.

Répondant aux grands enjeux sociaux et sociétaux sur son territoire d'intervention, la SNIM se positionne ainsi comme un acteur essentiel de l'amélioration du cadre de vie des communautés locales présentes le long du couloir Zouerate-Nouadhibou et, par extension progressive de son champ d'intervention, sur l'ensemble du territoire mauritanien.

La SNIM est aujourd'hui, à travers sa fondation, reconnue d'utilité publique.

Bras social de la politique RSE de la SNIM, ses programmes reposent sur quatre engagements :

- Soutien aux communautés le long du couloir du chemin de fer pour la création d'un tissu économique local et l'utilisation chaque fois que possible des compétences et des capacités locales.
- Soutien au développement socioéconomique des communautés locales par un accès aux infrastructures essentielles et aux services de base.
- Maintien de l'assistance aux activités religieuses, culturelles et sportives.
- Lutte contre la pauvreté

Développement local



Santé



Autres Activités*



Education



*soutien aux retraités, appui aux institutions religieuses et étatiques ainsi qu'aux associations culturelles.



Accès à l'eau et à l'énergie



Appui au secteur de la santé

En 2021, avec **25 millions MRU***, les dépenses liées au secteur de la santé ont représenté 5,3% du budget de la fondation SNIM.

L'année a été particulièrement marquée par la **construction d'un point de santé à Tmeimichate, la réhabilitation du centre de santé de la Moughataa de Nouadhibou et de celui de F'derick, l'extension et la réhabilitation du centre de santé Elhaït de Zouerate et la construction d'une pharmacie communale à Birmoghrein** dotée de médicaments essentiels (6,3 millions MRU).

2021 a également été marquée par **l'achat de lots d'équipements médicaux** au profit des établissements sanitaires de Zouerate en plus du **financement des campagnes de vaccination contre le COVID19, Poliomyélite...**

La fondation prend en charge chaque année les **cotisations CNAM** et les **aides sanitaires au profit des retraités SNIM**, les **dotations en carburant des ambulances** de l'ensemble des localités, ainsi que les **primes et subvention pour la fixation et motivation du personnel médical** opérant dans les établissements sanitaires du couloir

923 Millions MRU**

Depuis 2007, 923 millions de MRU ont été dépensés en appui au secteur de la santé en Mauritanie.



Point de santé construit à Tmeimichate

* 25 millions MRU ≈ \$ 0.7 millions

** 923 millions MRU ≈ \$ 25.6 millions





Appui au secteur de l'éducation

La SNIM a investi **44,8 millions MRU*** en appui à l'éducation, exprimant son intérêt à l'instruction des enfants des populations locales dans le couloir d'activité de la SNIM.

L'année 2021 a été marquée par :

- **La réhabilitation, la réfection et l'extension de 23 établissements scolaires** à Nouadhibou, Boulenouar, Tmeimichate et Zouerate
- **La distribution habituelle de matériels scolaires** aux élèves des écoles primaires
- **L'attribution d'une aide scolaire à toutes les familles des travailleurs de la SNIM** ayant des enfants scolarisés (5,4 millions de MRU*** pour 7751 enfants de 3129 agents SNIM).

253 Millions MRU**

Depuis 2007, 253 millions de MRU ont été dépensés dans différentes actions d'appui à l'éducation dans les localités du couloir du chemin de fer.



Collège de Tmeimichate réhabilité en 2021

* 44,8 millions MRU ≈ \$ 1,2 millions

** 253 millions MRU ≈ \$ 7 millions

*** 5,4 millions MRU ≈ \$ 0,15 million



Aide à l'accès à l'eau et à l'énergie

319,9 millions MRU* ont été mobilisés pour l'aide à l'accès à l'eau et à l'énergie des habitants du couloir. Les principales réalisations ont été :

- **L'extension de l'usine de dessalement de l'eau saumâtre à Zouerate** par une augmentation de ses capacités de pompage de 1000 tonnes par jour (250 millions MRU**)
- **L'achat de 3 camions citernes d'eau** pour la commune de Zouerate
- **La location de 3 camions citernes d'eau pour la distribution** de l'eau potable dans les communes de Zouerate et de Bir Moghreïn
- **La réalisation et l'équipement de 10 sondages d'eau le long du couloir** du chemin de fer de la SNIM. Tous les sondages sont alimentés par de l'énergie solaire
- **Electrification du quartier de Dar Essalam** à Zouerate permettant ainsi le raccordement électrique de 260 familles.

517 Millions MRU***

Depuis 2007, 517 millions de MRU ont été mobilisés pour aider à l'accès à l'eau et à l'énergie des populations du couloir.



Les forages réalisés le long de la voie profitent aux communautés qui y sont installés notamment aux éleveurs de dromadaires

* 319,9 millions MRU ≈ \$ 8,9 millions

** 250 millions MRU ≈ \$ 6,9 millions

*** 517 millions MRU ≈ \$ 14.3 millions





Appui au développement local

Une enveloppe de **35,8 millions MRU*** a été débloquée pour l'appui au développement local du couloir.

Les principaux projets réalisés en 2021 sont :

- **Achat de 2 camions multi-benne poubelle et d'un camion aspirateur de fosses pour l'assainissement et le transport des eaux usées** pour les communes de Zouerate et Birmoghrein.
- Contribution à **l'adressage de la ville de Nouadhibou**
- **Construction de 2 marchés avec hangar pour les vendeuses à l'étalage**, un à Zouerate et l'autre à Birmoghrein, en plus de l'extension et réhabilitation du marché communal pour les femmes chefs de ménage à Boulenouar
- **Appui annuel aux coopératives des retraités SNIM** à Nouadhibou et à Zouerate et **d'autres coopératives** dans les communes de Nouadhibou et Choum
- **Equipement des réseaux des jeunes de la société civile** à Zouerate et à Bir Moghreïn (2,2 millions MRU).

190 Millions MRU**

Depuis 2007, 190 millions de MRU ont été dépensés dans l'appui au développement local



Equipement des locaux du réseau des jeunes de la société civile à Zouerate et à Bir Moghreïn.

* 35,8 millions MRU \approx \$ 0,99million

** 155.6 millions MRU \approx \$ 4.3 millions





Mosquée de F'derick

Soutien aux retraités, appui aux institutions religieuses et étatiques et aux associations culturelles

48,6 millions MRU* ont été décaissés en 2021 pour le soutien aux retraités, l'appui aux institutions religieuses et étatiques ainsi qu'aux associations culturelles.

Les principales réalisations ont été :

- **Le paiement du gap des pensions de retraite inférieures au SMIG national** pour 491 retraités
- **Les aides et subventions aux communes**, institutions publiques et collectivités locales
- La **construction de la mosquée Taghwa à F'derick**
- L'appui annuel aux deux **Associations Sportives et Culturelles** de Nouadhibou et de Zouerate
- **La fourniture et l'installation de la pelouse synthétique du stade** de Cansado et la réhabilitation de ses bâtiments.
- **La réhabilitation et l'extension du centre du savoir et du stade des handicapés** de la commune de Nouadhibou.

255,7 Millions MRU**

Depuis 2007, 255,7 millions MRU ont été mobilisés pour le soutien aux retraités, l'appui aux institutions religieuses et étatiques ainsi qu'aux associations culturelles



Réhabilitation du Centre du savoir de la commune de Nouadhibou

* 48,6 millions MRU \approx \$ 1,3 millions

** 255,7 millions MRU \approx \$ 7,1 millions



Agir en faveur de l'environnement, en veillant à préserver la biodiversité et à favoriser l'économie circulaire

Certifiée ISO14001 depuis 2011, la SNIM poursuit son amélioration continue en s'engageant à agir en faveur de l'environnement, en veillant à préserver la biodiversité et en favorisant l'économie circulaire.

En 2021, les principales réalisations ont été :

- Renouvellement du certificat ISO 14001 v 2015 pour la période 2021-2024
- Protection de zones exposées à des déversements d'hydrocarbures par des géomembranes
- Equipement de toutes les décharges de bassins adaptés pour le stockage de déchets dangereux

Recyclage et valorisation de l'intégralité des familles de déchets



Maîtriser et réduire les émissions des gaz à effet de serre

Amélioration Continue



L'engagement à améliorer continuellement les performances environnementales de la SNIM se matérialise par un ambitieux plan d'action dont les actions phares sont:

- Le démarrage des dépoussiéreurs des usines d'enrichissement du minerai
- Le lancement de la construction d'une centrale solaire de 12MW





Usine d'enrichissements des Guelbs El Rhein

Gestion des émissions de poussières

L'analyse environnementale des activités de la SNIM classe les émissions de poussières à Nouadhibou et à Zouerate comme l'aspect environnemental le plus significatif. Le programme environnemental 01 (PE01) a ainsi été mis en place pour atténuer l'impact de la poussière.

L'objectif est d'atteindre à l'horizon 2022 une concentration de poussière, aux limites de propriété du site, inférieure à $70 \mu\text{g}/\text{m}^3$ (2ème cible intermédiaire des normes SFI).

Les composantes du PE01 :

- Mise en place d'un système d'arrosage au port de Nouadhibou
- Installation de dépoussiéreurs à manches au niveau du culbuteur et du chargement bateaux à Nouadhibou
- Installation de dépoussiéreurs électriques à filtres à manches et arrosage pour l'usine I des Guelbs
- Installation de dépoussiéreurs à manches à l'usine II des Guelbs

La moyenne de concentration des poussières aux limites de propriété des installations aux Guelbs sur les trois dernières années est de $123 \mu\text{g}/\text{m}^3$ quand elle est de $80 \mu\text{g}/\text{m}^3$ dans le milieu naturel.

A la limite de propriétés des installations à Nouadhibou, elle a été de $74 \mu\text{g}/\text{m}^3$ contre $37 \mu\text{g}/\text{m}^3$ dans le milieu naturel.

L'année 2021 a été marquée par le démarrage de nouveaux dépoussiéreurs à l'usine II des Guelbs, portant le total des dépoussiéreurs en service dans l'usine à 36.

L'empoussièremment reste un problème posé sur le site des Guelbs. Les efforts entrepris (Plan d'action étanchéité et mise en service dépoussiéreurs usine II) dans le cadre du PE01 permettront d'atténuer notre impact sur la qualité de l'air.



Centrale solaire de Zouerate

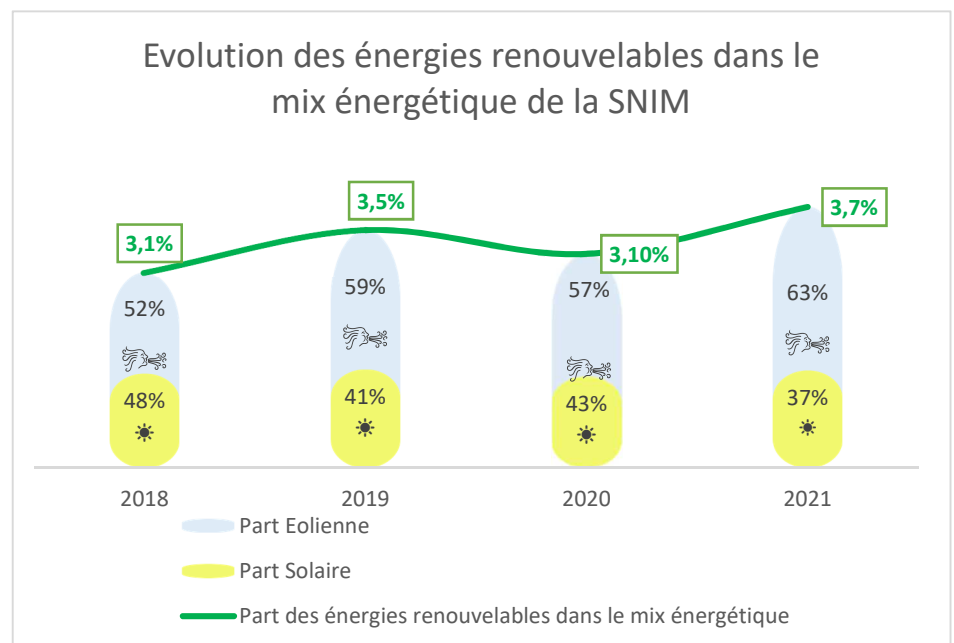
Energie

Avec un parc éolien d'une capacité de 4.4 MW à Nouadhibou et un parc solaire de 3 MW à Zouerate, l'intégration des énergies renouvelables dans le mix énergétique de la SNIM est une orientation stratégique assumée.

En 2021, leur part a atteint 3.7% soit 14 293 MWh d'énergie renouvelable pour 370 163 MWh d'énergie produite. |

Pour une production de 8952 MWh, les énergies issues des éoliennes représentent aujourd'hui 20,1% du mix énergétique de Nouadhibou.

A Zouerate, avec une production de 5349 MWh, l'énergie solaire représente aujourd'hui 1,6% de l'énergie produite et alimente prioritairement la ville pour les besoins sociaux.



Consommation Sociale

La consommation électrique sociale totale a été de 58649 MWh.

Il convient de souligner qu'à Zouerate les 53664 MWh de consommations sociales sont revendues par la M2E (Mauritanienne d'Eau et d'Electricité, filiale de la SNIM) à 3MRU le Kwh.

10 024 TCO₂eq évitées

Représentant 3,7% de l'énergie produite en 2021, les énergies renouvelables ont permis d'éviter l'émission de 10024 TCO₂eq



Centrale Eolienne de Nouadhibou

Réduire de 7,25% nos émissions de gaz à effet de serre à l'horizon 2030

Conscients des effets du changement climatique, nous sommes convaincus que le développement de la SNIM passe par l'amorce d'une transition énergétique. Nous sommes ainsi déterminés à saisir cette opportunité pour réduire nos émissions de gaz à effet de serre de **7,25%** d'ici 2030 en alignement avec l'objectif national qui est de réduire de 11% d'ici **2030**

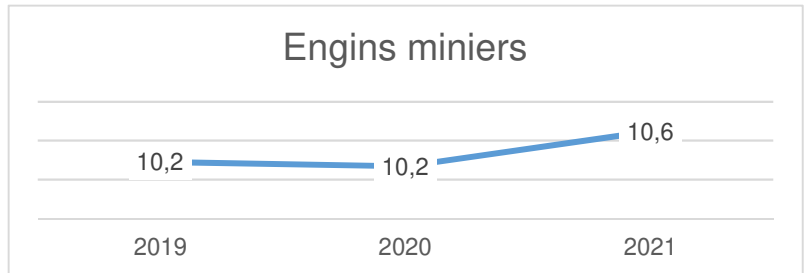
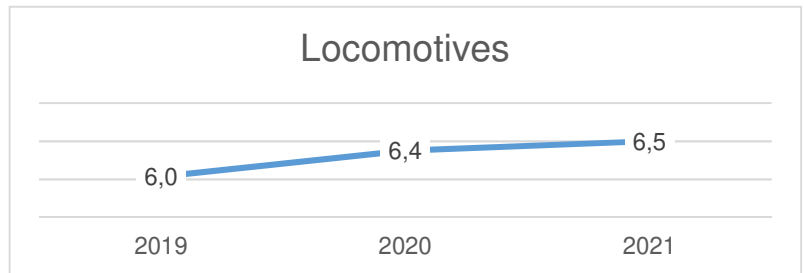
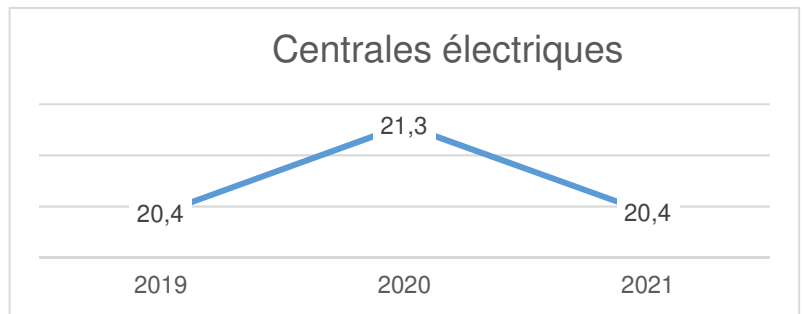
Notre stratégie de réduction de notre bilan carbone repose sur deux leviers:

- Une meilleure efficacité énergétique
- L'augmentation de la part des énergies renouvelables dans notre mixe énergétique.

La construction en cours d'une centrale solaire de 12MW à Zouerate est une des actions qui devraient permettre d'atteindre ces objectifs.

La production d'énergie, les engins miniers et le chemin de fer sont responsables de 92% de nos émissions de gaz à effet de serre. Chacun de ces trois points fait l'objet d'un traitement spécifique et dispose d'un plan d'action dédié. L'objectif de ses plans étant, à l'horizon de 2030, de :

- Eviter les émissions liées à de la production d'énergie de 3,6% par rapport aux émissions de 2020
- Réduire les émissions liées au transport du minerai entre Nouadhibou et Zouerate de 0,65% par rapport aux émissions de 2020
- Réduire les émissions liées à la marche des engins miniers de 3% par rapport aux émissions de 2020



Ci-contre, l'évolution des émissions des centrales électriques, engins miniers et locomotives rapportées aux ventes de la SNIM

(en TCO₂ émis /KT minerai vendu).

Bilan Carbone

Le bilan des émissions de gaz à effet de serre de l'année 2021 montre que la quantité des émissions liées aux différentes activités de la SNIM s'élève à 522 938 TCO₂ équivalent/an, soit une hausse de 8,4% par rapport à l'année de référence.

La production d'énergie, les engins miniers et le chemin de fer sont responsables de 92% de nos émissions de gaz à effet de serre.

La consommation sociale d'électricité est responsable de 11,2% des émissions totales de la SNIM.

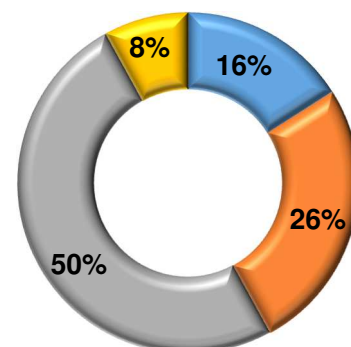
Répartition des émissions de gaz à effet de serre en 2021

■ Locomotives

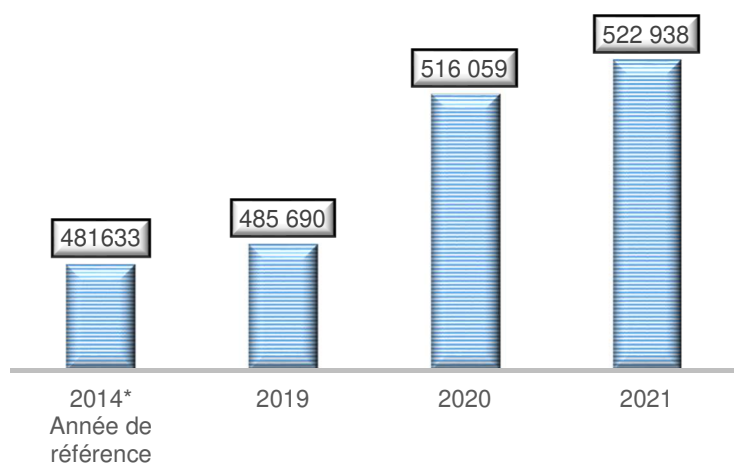
■ Engins miniers

■ Centrales électriques

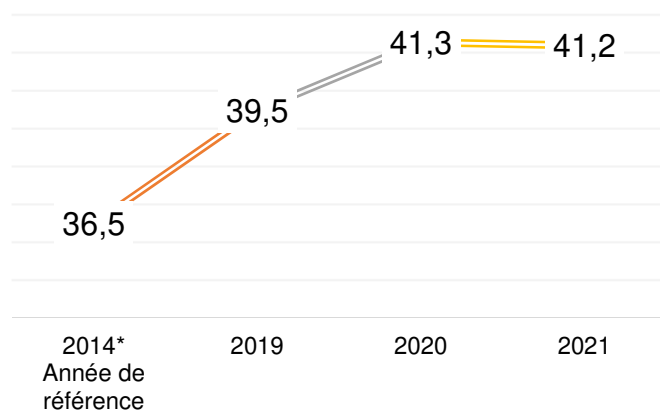
■ Autres*



EVOLUTION DES EMISSIONS DE GES (TCO₂EQ)



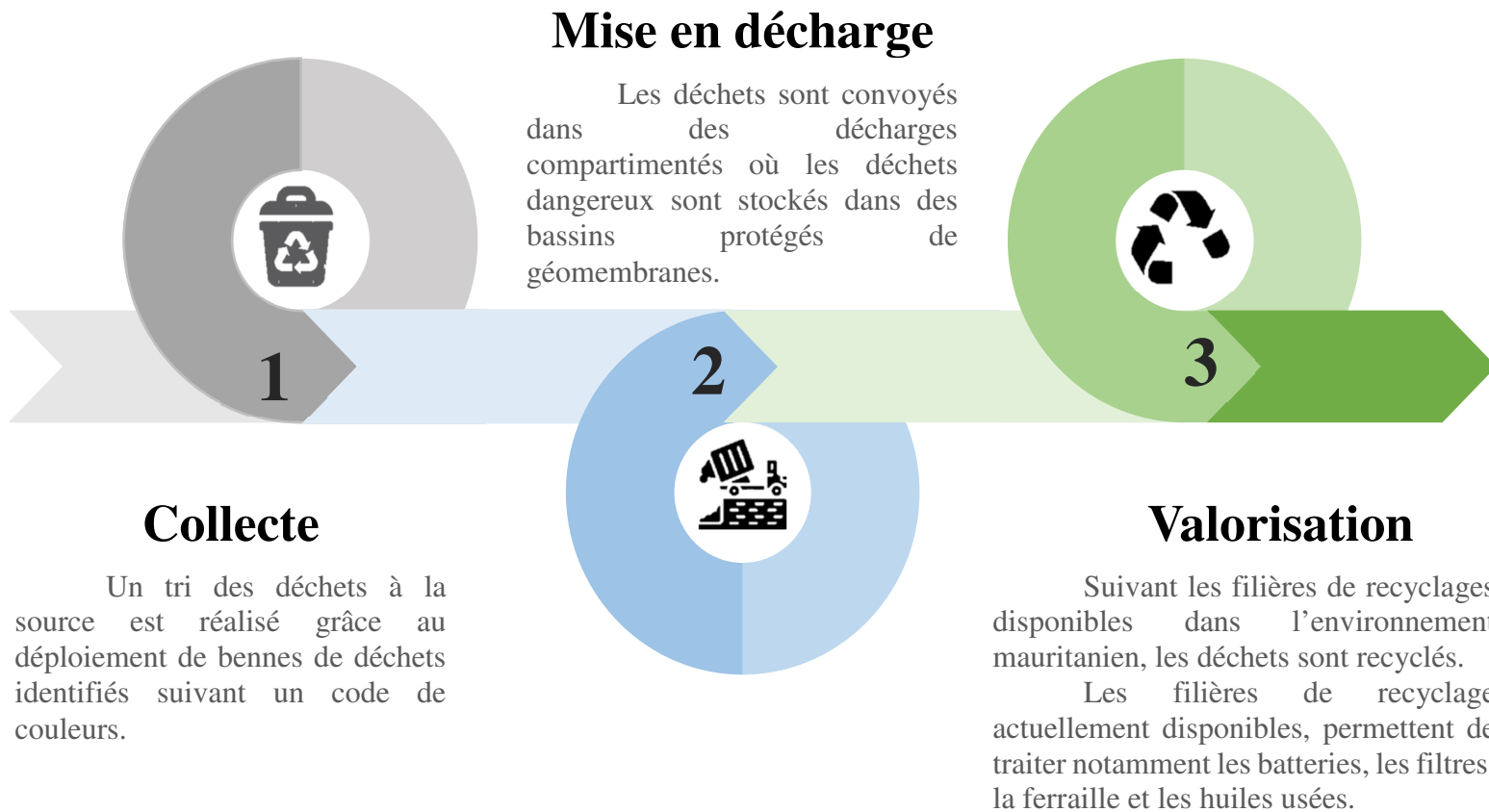
SPECIFIQUE GES (TONNE CO₂EQ ÉMIS / TONNE MINERAI VENDU)



Gestion des déchets

Le programme de gestion des déchets provenant des activités de la SNIM a considérablement amélioré le suivi du tri à la source, de la mise en décharge et de la valorisation de ces résidus.

Les filières de recyclage actuellement disponibles, permettent de traiter notamment les batteries, les filtres, la ferraille et les huiles usées. Le reste étant stocké dans des déchetteries compartimentées.



En 2021, il a été recyclé :

- 3143,6m³ effluents huileux
- 485 batteries usées

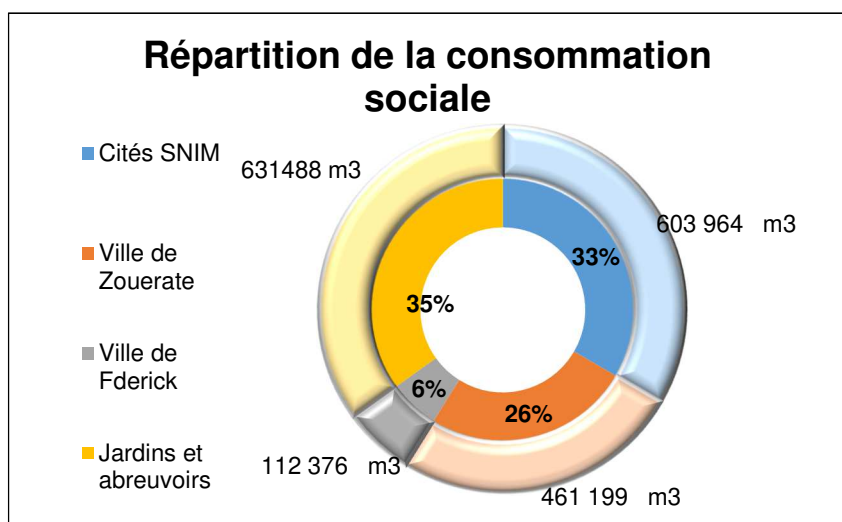
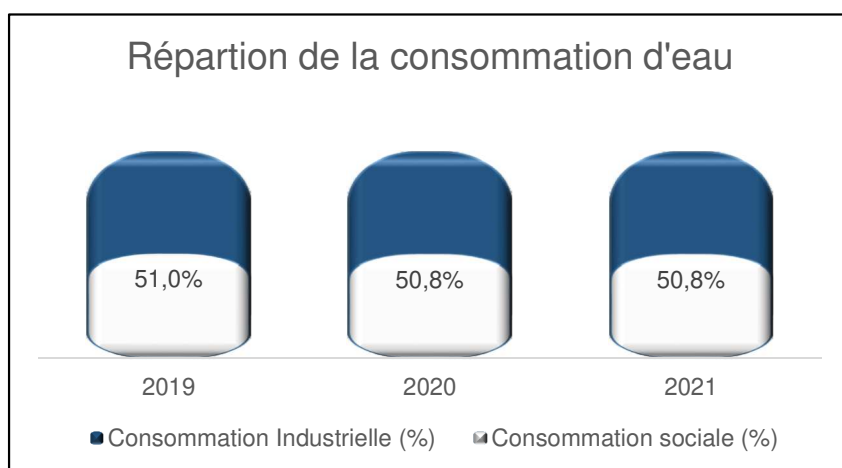


Station de traitement des eaux usées à Zouerate

Gestion de l'eau

La situation géographique et les conditions géologiques et climatiques à Zouerate font que l'eau y est une ressource encore plus précieuse qu'ailleurs. En plus de ses besoins industriels, la SNIM assume la responsabilité de satisfaire les besoins en eau des populations de Zouerate et F'derick. Elle ravitaille également les maraîchers et les éleveurs des localités situées le long du couloir Zouerate - Nouadhibou. Toute la production d'eau provient de nappes phréatiques fossiles.

Depuis 2016, la majorité de l'eau produite par la SNIM est destinée à une consommation dite sociale, ainsi 51% des **3,6 millions de m³ consommés en 2021** étaient destinée aux besoins des populations.



363 090 m³

Soit la quantité d'eau distribuée le long de la voie ferrée durant l'année 2021.



La biodiversité de la zone de Tiris Zemmour

La faune et la flore dans la région de Tiris Zemmour

La zone de Zouerate est largement dominée par les animaux domestiques, principalement les dromadaires et les chèvres, mais aussi les moutons, les ânes, les petits mammifères et les reptiles, comme le fennec, le chacal doré (*Canis aureus*), les scorpions, la vipère à cornes (*Cerastes cerastes*), le lièvre (*Lepus capensis*) et le Varan du désert (*Varanus griseus*) communément appelé «Dabb Tiris».

Pour les flores, la zone est occupée par trois principaux types phytologiques: *Maerua crassifolia*, *Acacia radiana* et *Aristida pungens*

112 326 m³

Soit la quantité d'eau distribuée aux jardins et abreuvoirs en 2021 dans le Tiris Zemmour



AU SERVICE DE LA BIODIVERSITÉ

Transport du bétail

Abreuvoir pour le bétail

Soutien au développement des périmètres maraichers

Suivi et évaluation de la neutralité des impacts des activités sur la biodiversité

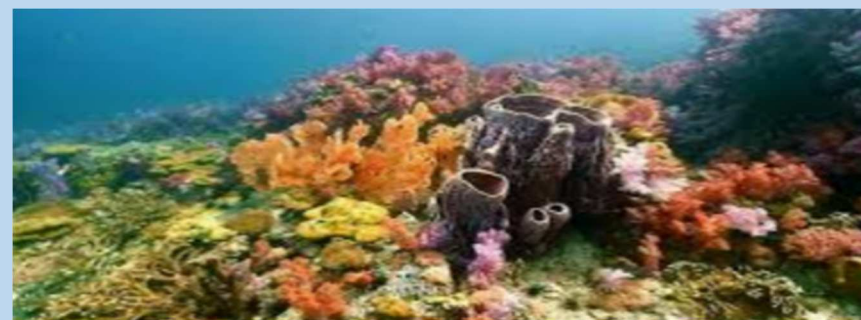


Aucune des espèces, susceptibles d'être observées dans la zone d'activité, n'est considérée rare ou menacée en vertu de la liste rouge de l'IUCN



La biodiversité de la zone du port de la SNIM

Soucieuse de préserver les écosystèmes aquatiques jouxtant le port minéralier de Nouadhibou, la SNIM évalue tous les trois ans leur évolution. L'Institut Mauritanien de Recherches Océanographiques et des Pêches (IMROP) et l'Office National d'Inspection Sanitaire des Produits de la Pêche et de l'aquaculture (ONISPA) ont été mandatés par la SNIM pour ce suivi scientifique du milieu marin.



Le rapport de l'année 2020 conclut qu'aucune variation majeure pouvant porter atteinte au milieu n'a été constatée par rapport à l'état de référence, et cela malgré les activités de dragage du port en 2020.

Principaux indicateurs de l'étude	2009	2020
Oxygène dissous (ml/l)	7.74	7.6
biomasse moyenne spécifique de la macrofaune benthique	51.45	31.3
Concentration HAP μ g/l	Non détecté	Non détecté
Concentration mercure	Non détecté	Non détecté



Aperçu du domaine de l'étude

Respecter les engagements en matière d'éthique et de loyauté des pratiques

Adoptée et mise à jour en 2021, la charte éthique de la SNIM met un accent particulier sur la transparence et la loyauté des pratiques de l'entreprise. La charte, qui s'articule autour de neuf principes définissant les valeurs de l'entreprise, est complétée par un code de déontologie également instauré en 2021.




La direction de contrôle de gestion (DCG) de la SNIM est garante du respect des principes de la charte et veille à l'application de ses directives à travers les missions de son département d'audit interne.

Le dispositif d'alerte qui est entré en vigueur en 2022 permettra d'améliorer la surveillance du respect du code de déontologie.



Niveau de Contribution de la démarche RSE aux ODD



Objectifs de Développement Durable des Nations-Unies	Contribution de la démarche RSE
 1 Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde	58%
 2 Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir une agriculture durable	47%
 3 Donner aux individus les moyens de vivre une vie saine et promouvoir le bien-être à tous les âges	41%
 4 Veiller à ce que tous puissent suivre une éducation de qualité dans des conditions d'équité et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie	53%
 5 Réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et filles	54%
 6 Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau	47%
 7 Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable	59%
 8 Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous	59%
 9 Mettre en place une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation	63%
 10 Réduire les inégalités entre les pays et en leur sein	55%
 11 Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables	62%
 12 Etablir des modes de consommation et de production durables	52%
 13 Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions	33%
 14 Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable	38%
 15 Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres	38%
 16 Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes aux fins du développement durable	40%
 17 Partenariats pour la réalisation des objectifs	54%

Niveau de contribution aux ODD mesuré dans le cadre de l'évaluation Engagé RSE menée par Afnor Certifications en juin 2021

Indicateurs de performance extra financière

Ressources Humaines					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1	401-1	Effectif	6092	6194	6 170
2	401-1	Répartition par site (Nouadhibou – Zouerate)	1774 - 4265	1819 - 4323	1844 - 4326
3	405-1	Répartition par tranche d'âge (moins de 30 ans, de 30 à 50 ans et plus de 50 ans)	502 – 4395 - 1142	463 - 4270 - 1409	391 – 4283 - 1496
4	405-1	Répartition par catégorie (Cadre-maitrise-ouvriers)	351 - 3021 - 2720	358 - 3273 - 2563	359 – 3370 - 2441
5	405-1	Répartition par type contrat (CDD-CDI)	198 - 5894	211 - 5983	249 - 5921
6	401-1	Taux de femmes à la SNIM (%)	7,14	7,43	7,44
7		% des femmes dans des postes à responsabilité	1	1	1
8		Nombre de recrues	63	159	226
9		Part des femmes dans les recrues (%)	17	11	5
10		Taux de promotion interne (%)	23,4	22,6	15,46
11	401-1	Turnover (%)	3,7	3,5	4,54
12	401-1	Taux d'entrée (%)	1	2,6	0,88
13	401-1	Taux de remplacement (%)	36	221	418,52
14		Nombre d'avis de recrutement qui ne respectant pas la recommandation liée au genre;	0	0	0
15		Nbre de contentieux au niveau de l'inspection de travail	2	3	17
16	405-2	Frais du personnel (MRU)	3 130 117 590	3 808 000 000	4 374 530 000
17	405-2	Rémunération moyenne (KMRU)	535	615	709
18	405-2	Indice des salaires;	370	410	464,9
19		Progression du pouvoir d'achat (%)	3,3	3,6	3,9
20		Nombre d'heures de travail par agent (h)	2324,3	2328,04	2 350,10
21	401-2	Taux de personnes prise en charge (agents SNIM + Famille) (%)	100	100	100
22	401-2	Taux de personne en situation d'handicape sous-contrat (%)	-	-	0,36
23	401-2	Taux de collaborateurs ayant subi des accidents de la vie encore qui bénéficient toujours sous contrat (%)	100	100	100
24	401-3	Le nombre total d'employés ayant eu droit à un congé parental, par genre	57	53	47

25	401-3	Le nombre total d'employés ayant pris un congé parental, par genre.	54	53	47
26	401-2	Retraite complémentaire (nombre d'employé adhérent)/NB employés: taux d'adhérent (%)	94,02	92,78	92,82
Formation					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1	404-1	Effort de formation	1,2	1,1	1,1%
2	404-1	Taux de réalisation du PF	88	79	82,5
3	404-1	Nombre agents formés (avec doublons)	1989	1517	3 328
4	404-1	Taux de personnel formé (sans doublons) (%)	22	21,2	23
5	404-1	Nombre d'heure de formations offertes (heure diffusion)	9960	13116	19 390
6	404-1	Nombre moyen d'heures de formation par salariés par an	1,63	2,12	3,14
7	404-1	Nombre de nouveaux étudiants bénéficiant d'une bourse SNIM	9	14	21
8	404-1	Total des étudiants bénéficiant d'une bourse d'étude SNIM	78	69	55
9	404-1	Montant Alloué aux bourses (MRU)	37 435 000	37 506 000	37 157 166
10	404-2	Nombre d'apprenant formés au centre (CAP – BTS) sortants (2012-2021)	-	-	612
11	404-2	Nombre d'apprenant formé au CFPZ de 2012-2021 recruté	-	-	550
12	404-1	Taux de femmes dans les apprenants au centre	-	9%	9%
13	404-2	Nombre de collaborateur formé dans le cadre des assistances externe	324	136	220
14		Nombre de stagiaire bénévole	>300	>300	1107
Droit de l'Homme					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1	406-1	Le nombre total de cas de discrimination	0	0	0
2		Nbre d'écarts de droits humains constatés ou signalés	0	0	0
3		% du total des effectifs sur tous les sites représentés dans les comités d'entreprise	100%	100%	100%
4		le nombre d'employé personnel sur tous les sites ayant reçu des évaluations régulières concernant la performance et l'évolution de carrière (Evaluation carrière et/ou test pourvoi de poste)	980		
5		% du total des effectifs sur tous les sites qui ont bénéficié des prises en charges et/ou actes médical	100%	100%	100%
6		% du total des effectifs sur tous les sites représentés dans les comités au sujet de la santé et sécurité mixtes patronaux-syndicaux (comité CHSE, CCE, DP)	100%	100%	100%
7		% du total des effectifs sur tous les sites couverts par des conventions collectives formelles concernant les conditions de travail	100%	100%	100%

Sécurité					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1		Nombre de personnes ayant subi une formation de sécurité	2985	3171	2040
2	403-9	Taux d' Accidents du travail enregistrables (%)	100	100	100
3	403-9	Accidents de travail avec arrêt	153	98	98
4		Jours d'arrêt	2603	2304	2772
5		Accidents mortels	2	1	0
6	403-9	Nbre accident ayant entraîné des arrêts supérieur à 6 mois (conséquences graves (hors décès))	0	0	0
7	403-9	Taux de décès suite à un accident de travail	0,0003	0,0001	0
8	403-9	Taux d'accident ayant entraîné des arrêt supérieur à 6 mois (conséquences graves (hors décès))	0	0	0
9		Taux de fréquence	11	6,36	6,54
10		Taux de gravité	0,18	0,15	0,19
11	403-9	Taux de traitement de situations dangereuses	0,92	0,92	0,9
12	403-9	Principales causes d'accidents du travail (% par type)	-	-	Fausse manœuvre (28%) Absence de procédure (26%) Non-respect des procédures (14%)
Matière					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1	301-1	Nitrate (T)	20 800	21 800	20 186
2	301-1	Pneus (pièces)	2 625	3 599	2 976
3	301-1	Huiles (m ³)	3 549,9	4 742,4	4 191,5
4	301-1	Batteries (pièces)	1 904	2 135	1 834
5	301-1	Filtres hydrocarbures (pièces)	4 636	4 489	4 415
6	301-1	Gasoil (m ³)	17 710,7	18 545,6	20 439,9
7	301-1	Essence (m ³)	543,2	607,4	721,5
8	301-1	Fuel (m ³)	80 169,4	85 221,2	71152,3
9	301-1	Bandes transporteuses (m)	22251	22520,4	27959,5
Energie					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1		Energie Thermique NDB (MWH)	43 065	28 667	35 577
2		Energie Eolienne NDB (MWH)	7 624	6 704	8 953
3		Ratio renouvelable dans mix énergétique NDB	16,0%	21,0%	20,1%
4		Energie Thermique ZRT (MWH)	318 747	338 919	334 586
5		Energie Solaire ZRT (MWH)	5 399	5 019	5 340
6		% renouvelable dans mix énergétique ZRT	1,6	1,5	1,6
7		Total Energie Thermique (MWH)	361 812	367 586	370 163
8		Total Energie Renouvelable (MWH)	13 023	11 723	14 293
9		% renouvelable dans mix énergétique	3,5	3,1	3,7
10		Production total (MWH)	374 835	379 309	384 456
11	302-1	Consommation industrielle ZRT (MWH)	272 768	283 706	280 815

12	302-1	Consommation sociale ZRT (MWH)	46 874	55 148	53 664
13	302-2	Consommation industrielle Nouadhibou (MWH)	47 465	35 954	43 414
14	302-2	Consommation sociale NDB (MWH)	3 338	4 118	4 985
Bilan Carbone					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1		Emissions globales de GES (TCO2eq)	485 690	516 059	522938
2		Emissions issues des activités industrielles (TCO2eq)	-	-	4811245
3		Emissions issues des activités sociales (TCO2eq)	-	-	58649
4		TCO2 évité grâce aux énergies renouvelables	8 986	8 409	10024
5		Production (Millions T)	12 300	12 500	12702
6		Spécifique GES (TCO2eq/Tminerais)	39,49	41,28	41,17
7		spécifique énergie snim (kwh/t)	30,47	30,34	30,27
8		Scope 1 (TCO2eq)	483 387	512 551	519 226
9		Scope 2 (TCO2eq)	2 303	3 508	3 712
10		Scope 3 (TCO2eq)	-	-	-
Déchets					
Déchets par composition (Quantité)					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1	306-3	Effluents huileux (m ³)	2662,425	3556,8	3143,625
2	306-3	Filtres souillés (pièces)	0	8300	0
3	306-3	Batteries HS (pièces)	866	701	485
4	306-3	Pneus engins miniers (pièces)	390	325	274
5	306-3	Bandes transporteuses (m)	22251	22520,4	27959,5
6	306-3	Sources radioactives (pièces)	28	28	28
Déchets recyclés (récupérés)					
1	306-5	Effluents huileux (m ³)	2662,4	3556,8	3143,6
2	306-5	Filtres souillés (pièces)	0	8300	0
3	306-5	Ferrailles (T)	1464	1267	-
4	306-5	Batteries HS (pièces)	866	701	485
5	306-5	Bandes transporteuses (m)	22251	22520,4	27959,5
Déchets "dangereux" mise en décharge sur site					
1	306-5	Filtres souillés (pièces)	4636	4489	4415
2	306-5	Sources radioactives (pièces)	28	28	28
Eaux et Effluents					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1	303-3	Production eaux douces (m ³)	1784085	1912550	1988518
2	303-3	Production eaux saumâtres (m ³)	1844144	2206760	2115561
3	303-3	Production totale (m ³)	3628229	4119310	4104079
4	303-3	Apport Boulanoir (m ³)	97300	123500	175140
5	303-5	Consommation des cités (m ³)	493963	500001	859054
6	303-5	Consommation Abreuvoirs et jardins eau douce et eau saumâtre (m ³)	720763	920028	631488
7	303-5	Consommation industrielle (m ³)	1520365	1754287	1748649
8	303-5	Consommation Totale (m ³)	3105135	3577917	3557676

9	303-2	Volume eaux traitée STEP (m ³)	68599	70085	75308
10	303-2	Rejets saumure (m ³)	85 533,00	286 782,00	294 230,00
11		Volume total de l'eau recyclée et réutilisée (STEP) (m ³)	156400	356867	373251
12	303-5	Distribution couloir (m ³)	304640	299 670	363090
13		Pourcentage de volume total des eaux perdues ou non comptabilisées (%)	17	16	17
14	306-3	Nombre total des déversements d'hydrocarbures significatifs	10	10	5
Biodiversités					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1	304-2	Superficie des terrains détenus	761ha 18a 09ca		
3	304-2	Consommation Abreuvoir et maraichers (m ³)	720763	920028	631488
4	304-2	Nombre d'abreuvoir	21	21	21
5	304-2	Nombre de point d'eau pour les maraîchers	11	11	11
6	304-4	Nombre d'espèces figurant sur la Liste rouge de l'UICN et sur la liste nationale des espèces protégées	0	0	0
Biodiversité : surveillance du milieu marin					
	Ref GRI	Indicateurs	2009 Année de l'état de référence		2020
1		Oxygène dissous (ml/l)	7.74		7.6
2		biomasse moyenne spécifique de la macrofaune benthique	51.45		31.3
3		Concentration HAP μ g/l	Non détecté		Non détecté
4		Concentration mercure	Non détecté		Non détecté
Conformité Environnementale					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1	307-1	valeur monétaire totale des amendes significatives	0	0	0
2	307-1	nombre total de sanctions non monétaires ;	0	0	0
3	307-1	procédures engagées dans le cadre de mécanismes de résolution de conflits.	0	0	0
Total des dépenses et investissements en protection de l'environnement					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1		Investissement (MRU)	20 116 000	19 100 000	76 800 000
2		Fonctionnement (MRU)	5 494 000	9 587 000	8 342 000
Sécurité de l'information					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1	418-1	Nombre total de plaintes concernant des atteintes à la confidentialité des données des clients provenant de parties prenantes externes fondées et reçues	0	0	0
2	418-1	Nombre total de plaintes concernant des atteintes à la confidentialité des données des clients provenant d'autorités de régulation.	0	0	0
3	418-1	Le nombre total de fuites, vols ou pertes identifiés concernant des données des clients.	0	0	0

Ethique					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1		Nombre des plaintes/site	0	0	0
2		pourcentage de sites opérationnels disposant d'une procédure d'alerte	-	-	-
3		Nombre d'amendes réglementaires	0	0	0
4		Nombre d'incidents liés aux procédure d'alerte	-	-	-
5		Nombre d'informations relatives à la violation de la sécurité	0	0	0
6		% du total des effectifs sur tous les sites ayant reçu une formation liées à l'éthique des affaires	0	0	0
7		Taux de directions opérationnelles disposant d'une procédure d'alerte (%)	-	-	0
Anticorruption					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1	205-3	Taux de processus évalués en termes de risque lié à la corruption (%)	-	-	0
2	205-3	Le nombre de risques significatifs liés à la corruption identifiés lors de l'évaluation des risques.	-	-	0
3	205-3	Le nombre total de cas avérés de corruption.	-	-	0
4	205-3	Le nombre total de cas avérés pour lesquels des employés ont été renvoyés ou ont fait l'objet de mesures disciplinaires pour corruption.	-	-	0
Intégrité					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1		Pourcentage des audits réalisés du programme annuel (%)	-	-	13
2		% des directions auditées	-	-	5
3		% des écarts traités dans les 12 mois	-	-	-
4		% des écarts traités dans les 24 mois	-	-	-
5		Taux d'auditeurs internes formés à l'éthique et à la lutte contre corruption (réglementation en vigueur)	-	-	0
6		Taux des cadres sensibilisés sur la thématique éthique	-	-	0
Achats Responsables					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1	414-2	% de fournisseurs ciblés ayant signé le code de conduite des fournisseurs	0	0	0
2	414-2	% de fournisseurs ciblés avec des contrats contenant des clauses sur les exigences en matière d'environnement, de travail et de droits de l'Homme	0	0	0
3	414-2	% de fournisseurs ciblés ayant été évalués sur leur performance RSE (p. ex. au travers d'un questionnaire)	0	0	0

10		Montant subvention des denrées alimentaires (MRU)	53 197 800	63 864 900	112 882 000
11		Montant des commandes placées localement (\$)	33 822 688	22 773 276	63 020 412
12		Montant total des commandes placées (\$)	194 947 769	283 541 627	405 561 027
13		Nombre de fournisseurs locaux	153	153	171
14		Nombre total de fournisseurs	647	643	704
15		Montant alloué à la sous-traitance (MRU)	479 720 948	589 227 455	674 756 884
16		Nombre de sous-traitants	38	38	40
17		Nombre d'employé des sous-traitants (répertorié)	1500	3235	3070
Contribution au développement social					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1		Appui à la santé (Millions MRU)	16,2	44,4	25
2		Appui à l'éducation (Millions MRU)	2,9	21,5	44,8
3		Appui au développement local (Millions MRU)	0,4	11,4	35,8
4		Appui à l'accès à l'eau (Millions MRU)	7,2	8,8	308,5
5		Appui/Subvention aux populations, institutions publics, divers & imprévus (Millions MRU)	6,4	10,1	14,2
6		Appui aux institutions religieuses (Millions MRU)	3,3	3,3	6
7		Appui accès à l'énergie (Millions MRU)	0	27,7	11,3
8		Appui au désenclavement (Millions MRU)	0	1,1	1,9
9		Appui aux activités culturelles/sportives (Millions MRU)	0,2	5,1	20,7
10		Appui et subvention aux retraités (Millions MRU)	1,3	1,3	7,6
Qualité produit					
	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1		Note Qualité Produit	9,70	9,80	9,60
2		Qualité de service (jours d'escale)	13,80	13,90	17,66
3		Taux de traitement réclamation clients	100%	100%	100%
4		Fidélité des clients	78%	76%	93%
5		Taux de distribution du rapport RSE et certificats aux clients	100%	100%	100%
6		Conformité produits	95%	95%	96%
7		Taux de produit exporté dont la provenance est tracée sur l'intégralité de la chaîne de valeur de la SNIM	100%	100%	100%
8		Evolution des ventes	12 018	12 501	12 701
9		Prospections nouveaux marchés	1	0	1
10		Nombre total d'incidents ayant causé le non renouvellement de contrats avec des partenaires commerciaux en raison de violations liées à la corruption. (GRI SO 4)	0	0	0
Indicateurs Economiques					

	Ref GRI	Indicateurs	2019	2020	2021
1		Chiffre d'affaire SNIM consolidé (Millions MRU)	34 502	47 189	60 449
2		Chiffre d'affaire SNIM (Millions MRU)	32 274	45 146	59 277
3		Part des exportations (%)	33	43	58
4		Contribution au PIB de l'Etat %	8	11	15
5		Contribution aux recettes de l'Etat %	8	10	17